

VERHALTENS-
UND
ETHIKKODEX

Von der minimalinvasiven Chirurgie zur
Personalisierten Medizin und darüber
hinaus

INHALTSVERZEICHNIS

| | |
|---|----|
| VISION UND MISSION | 4 |
| VORWORT | 4 |
| 1. DIE # BEMEDACTA-WERTE | 5 |
| 2. ETHISCHE VERHALTENSGRUNDSÄTZE | 6 |
| 3. GELTUNGSBEREICH | 6 |
| 4. WERT DER HUMANRESSOURCEN UND CHANCENGLEICHHEIT | 7 |
| 5. GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELTSCHUTZ | 8 |
| 6. PFLICHTEN UND VERANTWORTLICHKEITEN DER MITARBEITER UND KOLLABORATEURE | 8 |
| 7. FAIRNESS UND KORRUPTIONSPRÄVENTION | 9 |
| 8. INTERESSENKONFLIKT | 10 |
| 9. VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ | 10 |
| 10. INSIDERHANDEL | 11 |
| 11. GEISTIGES UND GEWERBLICHES EIGENTUM | 11 |
| 12. VERWENDUNG VON UNTERNEHMENSVERMÖGEN UND -MATERIALIEN | 11 |
| 13. MARKETING- UND WERBEPRAKTIKEN | 12 |
| 14. INTERAKTIONEN MIT ANGEHÖRIGEN DER GESUNDHEITSBERUFE UND GESUNDHEITSORGANISATIONEN | 12 |
| 15. WETTBEWERB UND FAIRER HANDEL | 14 |
| 16. ÖFFENTLICHE BEKANNTMACHUNGEN | 14 |
| 17. ERMITTLUNGEN UND DURCHFÜHRUNG MIT BEHÖRDEN | 14 |
| 18. EINKAUFSPRAKTIKEN | 15 |
| 19. VERSTÖSSE UND MELDUNGEN | 15 |
| 20. GENEHMIGUNG UND ÄNDERUNGEN | 16 |
| 21. KOMMUNIKATION UND VERBREITUNG DES KODEX | 16 |

VISION UND MISSION

Die Medacta-Gruppe („**Medacta**“ oder die „**Gruppe**“) ist in der Gelenkprothetik, Neurochirurgie und Sportmedizin tätig. Das Engagement für den Patienten spiegelt sich im Streben nach kontinuierlicher Verbesserung durch verantwortungsvolle Innovation und sorgfältiges Design wider.

Unsere Vision ist es, die Versorgung und das Wohlbefinden von orthopädischen und wirbelsäulenchirurgischen Patienten auf der ganzen Welt zu verbessern, geleitet von unserer Erfahrung und Leidenschaft. Mit unseren chirurgischen Innovationen und medizinischen Ausbildungsprogrammen sind wir bestrebt, jedem Patienten einen gesunden und aktiven Lebensstil zu ermöglichen, wobei wir uns stark auf die Nachhaltigkeit des Gesundheitswesens konzentrieren.

Unsere Mission ist es, das Patientenerlebnis durch die Entwicklung fortschrittlicher chirurgischer Ansätze, Implantate und Instrumente durch verantwortungsvolle Innovation zu verändern. Mit diesem Ziel vor Augen konzentrieren wir uns auf die Intensivierung unserer Zusammenarbeit mit Chirurgen und Universitäten weltweit und investieren ständig in medizinische Ausbildung, innovative Technologien und personalisierte Lösungen.

Medacta schätzt den Reichtum eines kontinuierlichen Austauschs von Wissen und Ideen: Die Produkte von Medacta sind das Ergebnis kontinuierlicher Forschung, verbunden mit einer ständigen Ausrichtung an den Marktanforderungen und technischen und wissenschaftlichen Entwicklungen.

VORWORT

Der Verhaltens- und Ethikkodex (der „**Kodex**“) spiegelt unsere Vision und Mission wider und legt die Werte und Leitprinzipien dar, die unseren Richtlinien und Verfahren zugrunde liegen.

Der Kodex definiert und formalisiert die Grundsätze und ethischen Werte, in denen sich Medacta erkennt und die die Grundlage der Unternehmenskultur bilden, sowie den Verhaltensstandard, der von jedem, der mit Medacta interagiert, gefordert wird.

Der Kodex und die darin dargelegten Grundsätze geben allen Stakeholdern von Medacta die Standards für angemessenes und unangemessenes Verhalten an, und er wird auch zum Bezugspunkt, wenn eine Aktivität nicht durch bestimmte Verfahren oder Anweisungen geregelt wird.



1. DIE # BEMEDACTA-WERTE

Medacta ist fest davon überzeugt, dass die Unternehmenskultur ein Schlüssel zum nachhaltigen Erfolg ist und aktiv zum Wachstum beiträgt. Das Ziel von Medacta ist es, sicherzustellen, dass jeder einzelne Mitarbeiter die Kultur und die Werte des Unternehmens versteht und unterstützt, um eine kontinuierliche Verbesserung erfolgreich aufzubauen und aufrechtzuerhalten.

Es ist von größter Bedeutung, dass diese Werte lebendig bleiben und vor allem an all die Menschen weitergegeben werden, die in den kommenden Jahren zu Medacta stoßen werden.

Alle Aktivitäten des Konzerns müssen in Übereinstimmung mit den Werten durchgeführt werden, die Medacta in seiner Kultur anstrebt: **#beMedacta**.

MEDACTA-KULTUR: EIN SCHLÜSSEL FÜR NACHHALTIGEN ERFOLG

| INTEGRITÄT | VERTRAUEN UND VERANTWORTUNG | ERGEBNIS-ORIENTIERUNG | TEAMARBEIT | LOYALITÄT |
|--|---|---|---|---|
|  |  |  |  |  |
| <p>“ Wir führen alle unsere Geschäfte auf ehrbare Weise aus, weil wir wissen, dass es keinen richtigen Weg gibt, das Falsche zu tun. ”</p> | <p>“ Wir glauben an Menschen, im Bewusstsein, dass sie der Motor unseres Erfolgs sind ”</p> | <p>“ Wir arbeiten daran, unsere Ziele zu übertreffen ”</p> | <p>“ Bedeutende Dinge in der Geschäftswelt werden nie von nur einer Person durchgeführt ”</p> | <p>“ Wir sind stolz darauf, Teil von Medacta zu sein ”</p> |



2. ETHISCHE VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Medacta beachtet gewissenhaft folgende Grundsätze:

» GESETZMÄSSIGKEIT

Medacta handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften in den Ländern, in denen sie tätig ist, und respektiert die nationalen und internationalen Gesetze. Medacta überwacht sorgfältig und ständig die Einführung neuer Vorschriften und alle Änderungen an den geltenden Vorschriften und passt ihre Aktivitäten an die neuen Vorschriften an.



» RECHENSCHAFTSPFLICHT

Aktivitäten und Ergebnisse abzulegen. Medacta stellt die erzielten wirtschaftlichen und finanziellen Ergebnisse klar, genau und zeitnah dar und kommuniziert ihre Berichte mit Transparenz, Klarheit, Vollständigkeit und Relevanz der Informationen.



» VERTRAULICHKEIT

Medacta gewährleistet die Vertraulichkeit der Informationen, die sie im Rahmen ihrer Tätigkeit erhält und lehnt jede rechtswidrige Behandlung von Daten und Informationen ab.



» SOZIALE UND ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Unser Ziel ist es, alles zu tun, um sicherzustellen, dass Nachhaltigkeit nicht nur ein wichtiger Teil unserer Unternehmenskultur und ein grundlegender Bestandteil unserer langfristigen Geschäftsstrategie bleibt, sondern zu einem gemeinsamen Wert aller an unseren Aktivitäten beteiligten Personen wird, damit wir aktiv zur nachhaltigen Entwicklungspolitik des Gebiets und der Gemeinschaft, zu der wir gehören, beitragen können. Wir sind fest entschlossen, unsere Umweltauswirkungen durch die Verbesserung unserer betrieblichen Energieeffizienz, die Förderung der Nutzung erneuerbarer Energien und die kontinuierliche Verbesserung der Umweltmanagementsysteme in unseren Produktionsstätten kontinuierlich zu reduzieren.



» GLEICHSTELLUNG UND CHANCENGLEICHHEIT

Medacta stellt den Respekt vor dem Einzelnen sicher, fördert die Gleichbehandlung und bekämpft alle Formen der Diskriminierung. Unsere Mitarbeiter sind weltweit tätig und repräsentieren einen Mix aus Erfahrungen und Hintergründen. Wir glauben, dass diese Vielfalt unsere Innovation und kontinuierliche Zusammenarbeit mit Chirurgen unterstützt. Wir bieten allen Mitarbeitern die gleichen Möglichkeiten, ihre eigenen Fähigkeiten und Fertigkeiten zu entwickeln und jede Form von Diskriminierung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Alter, Nationalität, Religion, Behinderung oder persönlichen Überzeugungen zu vermeiden.



3. GELTUNGSBEREICH

Der Kodex gilt für alle Gesellschaften der Medacta-Gruppe. Die Grundsätze und Bestimmungen des Kodex sind ausnahmslos für alle Unternehmensvertreter verbindlich, wie die Organe der Medacta (d. h. Mitglieder des Vorstands und der Konzernleitung), befristete und unbefristete Verträge, Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigte (die „Mitarbeiter“) und alle Dritten, die im Namen oder im Auftrag oder im Interesse von Medacta zusammenarbeiten oder handeln, unabhängig von der Beziehung, auch befristet, die sie daran bindet, einschließlich Vertriebspartner, Verkaufsgenten, Mitarbeiter, einschließlich gelegentlicher Mitarbeiter, Zeitarbeiter, Berater (zusammen als „Kollaborateure“ bezeichnet).

Jeder Mitarbeiter und Kollaborateur führt seine Arbeit und/oder seinen Auftrag mit professionellem Engagement, Sorgfalt, Effizienz und Fairness aus, nutzt die ihm zur Verfügung stehenden Werkzeuge und Zeit bestmöglich und übernimmt die Verantwortung im Zusammenhang mit den eingegangenen Verpflichtungen. Medacta stützt alle seine Geschäftsbeziehungen auf die Achtung der im Kodex enthaltenen Werte und Grundsätze und verlangt, dass seine Kunden und Lieferanten (zusammen als „Partner“ bezeichnet) den Kodex und die darin enthaltenen Bestimmungen mit dem gleichen Maß an Integrität einhalten, das von Mitarbeitern und Kollaborateuren verlangt wird.

Der Kodex gilt sowohl in der Schweiz als auch im Ausland unter Berücksichtigung der kulturellen, sozialen und wirtschaftlichen Vielfalt der verschiedenen Länder, in denen Medacta tätig ist. Sollten lokale Vorschriften vorliegen, die restriktiver sind als der Kodex, hat dies Vorrang vor dem Kodex. Die Medacta erkennt auch die Ethikkodizes der Berufsverbände an, denen sie angehört (Anlage 1).

4. WERT DER HUMANRESSOURCEN UND CHANCENGLEICHHEIT

Medacta erkennt die zentrale Bedeutung der Humanressourcen an und glaubt, dass ein wesentlicher Faktor für den Erfolg und die Entwicklung des Unternehmens der professionelle Beitrag der Menschen ist, die in ihm arbeiten. Das Management der Humanressourcen von Medacta basiert auf dem Respekt vor der Würde, Persönlichkeit und Professionalität eines jeden von ihnen, in einem Rahmen gegenseitiger Loyalität und Vertrauen.

Das Management von Arbeitsverhältnissen basiert auf dem Kriterium der Meritokratie sowie auf den Unternehmenswerten. Dieses Kriterium wird in allen Geschäftsbeziehungen mit Medacta eingehalten, einschließlich der Auswahl der Mitarbeiter und Kollaborateure.

Der höchste Wert des Menschen wird von Medacta anerkannt, die sich nicht nur für die Gewährleistung, sondern auch für die Entwicklung seiner unverletzlichen Rechte einsetzt. Medacta arbeitet im Rahmen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Medacta schützt und fördert den Wert der Humanressourcen, um den Kompetenzreichtum jedes Mitarbeiters und Kollaborateurs zu verbessern und zu steigern. Medacta garantiert auch die körperliche und moralische Unversehrtheit seiner Mitarbeiter und Kollaborateure, Arbeitsbedingungen, die die individuelle Würde und die persönlichen Überzeugungen und Meinungen respektieren, sowie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, insbesondere die Ablehnung von Kinder- und Zwangsarbeit und die Einhaltung der Vorschriften über Arbeitszeit und Vergütung.

Medacta lehnt jegliche Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, der Geschlechtsidentität, der sexuellen Orientierung, der geografischen Herkunft, der Rasse, der Sprache, der persönlichen und sozialen Bedingungen, der religiösen und politischen Überzeugungen, der Zugehörigkeit zu Minderheiten, des Familienstands, der Schwangerschaft, des Alters, der gesundheitlichen Bedingungen oder einer Behinderung ab.

Medacta fördert ein Arbeitsumfeld, das die Einbindung und Befähigung von Mitarbeitern und Kollaborateuren im Hinblick auf die spezifischen zu erreichenden Ziele und die Möglichkeiten, diese zu verfolgen, fördert. Medacta fördert auch die Förderung der Chancengleichheit in Bezug auf Arbeitsbedingungen und -chancen, Ausbildung, Entwicklung und berufliches Wachstum unter uneingeschränkter Achtung der geltenden Vorschriften und Werte, die den Kodex inspirieren, und gleichermaßen für Vollzeit- oder Teilzeitverhältnisse. Medacta überprüft regelmäßig die Leistung seiner Mitarbeiter durch ein Leistungsbewertungsprogramm und stellt ein Vergütungsprogramm zur Verfügung, das ihre Verdienste anerkennt.

Um ein sicheres und ruhiges Arbeitsumfeld zu gewährleisten, das gesunde zwischenmenschliche Beziehungen begünstigt und auf den Grundsätzen der Solidarität, des Respekts und der Zusammenarbeit basiert, verpflichtet sich Medacta, sich jedem Verhalten zu widersetzen, das als Belästigung oder Mobbing angesehen werden kann: die Schaffung eines einschüchternden, feindseligen oder isolierenden Arbeitsklimas gegenüber Einzelpersonen oder Gruppen von Arbeitnehmern, ungerechtfertigte Eingriffe in die Erbringung von Arbeitsleistungen durch andere, Behinderung der individuellen Arbeitsaussichten anderer aus bloßen Gründen der individuellen Wettbewerbsfähigkeit, körperliches oder verbales Verhalten rassistischer oder diffamierender Art, unangemessener Humor, sexuelle Belästigung und Verhalten oder Sprache, die die Sensibilität einer Person stören können, müssen vermieden werden.

Wir bei Medacta fördern und unterstützen die Chancengleichheit



5. GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELTSCHUTZ

Medacta übt ihre Tätigkeit im Einklang mit den geltenden Rechtsvorschriften zum Schutz der Arbeitsbedingungen aus.

Medacta setzt sich dafür ein, eine Sicherheitskultur zu verbreiten und zu festigen, ein Risikobewusstsein zu entwickeln und alle notwendigen Ressourcen einzusetzen, um die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeiter, Kollaborateure, Partner und der Gemeinschaft, in der sie tätig ist, zu gewährleisten.

Aus diesen Gründen werden die Aktivitäten von Medacta in Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz verwaltet. Mitarbeiter tragen im Rahmen ihrer Aufgaben zur Prävention von Risiken und zum Schutz von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz bei, auch durch die Teilnahme an von Medacta organisierten Schulungen.

Medacta betrachtet den Umweltschutz als einen Schlüsselfaktor in ihrer Geschäftstätigkeit und orientiert sich an den Grundsätzen der Achtung und des Schutzes der Umwelt und des Territoriums, die sowohl aufgrund ihres inneren Wertes als auch in Bezug auf ihre Auswirkungen auf die Gesundheit des Menschen und anderer Tierarten von größter Bedeutung sind. Zu diesem Zweck verpflichtet sich Medacta zur Einhaltung der geltenden Umweltvorschriften und setzt sich dafür ein, dass seine Geschäftstätigkeit den höchsten Standards der Umweltsicherheit entspricht.

Bei Medacta setzen wir uns ein für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter, Kollaborateure, Partner und die Gemeinschaft, in der wir tätig sind

6. PFLICHTEN UND VERANTWORTLICHKEITEN DER MITARBEITER UND KOLLABORATEURE

Die Mitarbeiter und Kollaborateure von Medacta sind verpflichtet, ihre Arbeit mit Sorgfalt, Kompetenz und Loyalität auszuführen und ihre Ressourcen und Zeit in angemessener Weise in die Ausübung ihrer Tätigkeit zu investieren. Die Medacta betrachtet die Kenntnis und Anwendung der Vorschriften, die speziell ihre Tätigkeit regeln, und die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften sowie der im Kodex enthaltenen Vorschriften als wesentliche Bestandteile des Vertrauensverhältnisses zu ihren Mitarbeitern und Kollaborateure. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, seinen Vorgesetzten über Situationen schwerwiegender Unregelmäßigkeiten oder Verstöße gegen geltende interne Verfahren, Gesetze und Vorschriften zu informieren, von denen er Kenntnis erlangt hat.

In den Beziehungen zu den Kunden und im Allgemeinen in den Außenbeziehungen, die während ihrer Arbeitstätigkeit unterhalten werden, ist jeder Mitarbeiter und Kollaborateur verpflichtet, sein Verhalten an die Kriterien der Höflichkeit, Zusammenarbeit und Transparenz anzupassen, sofern gewünscht oder erforderlich, vollständige und angemessene Informationen bereitzustellen und unter allen Umständen den Rückgriff auf schwer fassbare oder unlautere Praktiken zu vermeiden oder in jedem Fall die Unabhängigkeit des Urteils des Gesprächspartners zu untergraben.

In den Beziehungen zu Dritten, Lieferanten, Kunden und allgemein in den Außenbeziehungen, die im Rahmen ihrer Arbeit unterhalten werden, müssen alle Mitarbeiter und Kollaborateure Verhaltensweisen vermeiden, die das Image und den wirtschaftlichen Ruf von Medacta, auch nur indirekt, schädigen können. Es ist wichtig, sich daran zu erinnern, dass jeder Mitarbeiter und jeder Kollaborateur das Image von Medacta widerspiegelt und folglich verpflichtet ist, sich in einer Weise zu verhalten, die den professionellen Standards und Werten des Unternehmens entspricht.

Jeder Mitarbeiter und Kollaborateur ist verpflichtet, höfliche und respektvolle Umgangsformen mit Partnern zu pflegen und sich in Übereinstimmung mit bürgerlichen Pflichten zu verhalten. Es wird als Recht und Pflicht jedes Mitarbeiters angesehen, die richtige Kleidung und Hygiene am Arbeitsplatz zu erwarten und zu respektieren.

Bei Medacta arbeiten wir mit Fleiß, Kompetenz und Loyalität

7. FAIRNESS UND KORRUPTIONSPRÄVENTION

Medacta erkennt an, dass ein fairer, freier und loyaler Wettbewerb ein entscheidender Faktor für das Wachstum und die ständige Verbesserung des Unternehmens ist.

Alle durchgeführten Handlungen und Vorgänge sowie das Verhalten von Mitarbeitern, Kollaborateuren und Partnern bei der Erfüllung ihrer Aufgaben oder Funktionen sind von Transparenz, Korrektheit und gegenseitigem Respekt sowie von Legitimität in Form und Inhalt gemäß den geltenden Vorschriften und den internen Verfahren von Medacta inspiriert, auch um das Vermögen und das Image des Unternehmens zu schützen.

Medacta verurteilt jedes Verhalten oder jede Aktivität, die zu korrupten Zwecken durchgeführt wird, um ihre wirtschaftlichen Ziele zu erreichen. Zu diesem Zweck zielt ein Corporate Compliance-Programm darauf ab, die globalen Compliance-Grundsätze in den Ländern zu erfüllen, in denen Medacta präsent ist. Die schriftlichen Richtlinien und Verfahren decken die wichtigsten Aspekte des Compliance-Bereichs ab, die von jedem Mitarbeiter oder Kollaborateur, der für Medacta arbeitet, befolgt werden müssen. Korrupte Praktiken, unrechtmäßige Gefälligkeiten, Absprachen und das Einwerben von persönlichen Vorteilen für sich selbst oder andere, direkt und/oder durch Dritte, sind daher ausnahmslos verboten.

Die Annahme von Geldern von Parteien, die in Geschäftsbeziehungen mit Medacta stehen oder zu stehen beabsichtigen, ist untersagt.

Es ist niemals gestattet, dritten Öffentlichen oder privaten Angestellten direkt oder indirekt Zahlungen, materielle Leistungen oder andere Vorteile jeglicher Art zu zahlen oder anzubieten, um sie für eine Amtshandlung zu beeinflussen oder zu entschädigen.

Unzulässig sind insbesondere:

- die Verfolgung der Interessen von Medacta auf Kosten der Einhaltung von Gesetzen oder Vorschriften, da der Konzern seine wirtschaftlichen Interessen bedingungslos der Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften unterordnet;
- die Verfolgung persönlicher Interessen und/oder der Interessen Dritter zum Nachteil sozialer Interessen;
- die missbräuchliche Ausnutzung des Namens und des Rufs von Medacta im persönlichen Interesse und/oder im Interesse Dritter sowie der bei der Ausübung des eigenen Amtes oder der eigenen Funktion erworbenen Informationen und Geschäftsmöglichkeiten.

Jeder Mitarbeiter und Kollaborateur darf weder für sich selbst noch für andere Druck, Empfehlungen oder Berichte annehmen oder durchführen, die dem Konzern Schaden zufügen oder unangemessene Vorteile für sich selbst, für Medacta oder für Dritte bringen können, oder Versprechen oder unangemessene Angebote von Geld oder anderen Vorteilen machen.

Wenn ein Mitarbeiter oder Kollaborateur ein Angebot oder einen Antrag auf Leistungen von einem Dritten erhält, informiert er unverzüglich seinen unmittelbaren Vorgesetzten oder gegebenenfalls die Person, bei der er sich für die entsprechenden Initiativen zu melden hat.

Es ist strengstens untersagt, natürlichen oder juristischen Personen, die in ihrer Beschäftigung oder in ihrem Namen handeln, oder ihren Familienangehörigen direkt oder über Vermittler Geschenke oder Vergünstigungen in irgendeiner Form anzubieten, zu versprechen oder zu machen, sowie rechtswidrigen Druck auf sie auszuüben, um eine Entscheidung zu veranlassen, zu erleichtern oder zu entlohnen.

Die Beziehungen zu den Partnern werden unter Einhaltung der Standards für Effizienz, Loyalität, Unparteilichkeit und Rückverfolgbarkeit der Transaktionen in Übereinstimmung mit den zu diesem Zweck festgelegten und implementierten internen Verfahren durchgeführt.

Medacta verfolgt ihre Aktivitäten durch das Angebot von qualitativ hochwertigen Produkten und Dienstleistungen zu wettbewerbsfähigen Bedingungen und in Übereinstimmung mit den Vorschriften der Branche und dem Schutz der Verbraucher und des Wettbewerbs.

Mitarbeiter und Kollaborateure überprüfen ständig die Berechtigungsnachweise aller Personen, die wirtschaftliche und geschäftliche Beziehungen zu Medacta unterhalten. Darüber hinaus verlangt Medacta, dass jede Transaktion dokumentiert und transparent ist; in diesem Sinne verbietet sie die Annahme von Barbeträgen.

8. INTERESSENKONFLIKT

Mitarbeiter, Kollaborateure, Mitglieder des Vorstands und der Konzernleitung verfolgen bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben oder Funktionen die Ziele und allgemeinen Interessen von Medacta und unterlassen daher Aktivitäten, Verhaltensweisen und Handlungen, die in irgendeiner Weise mit den Verpflichtungen im Zusammenhang mit ihrer Beziehung zu Medacta unvereinbar sind. Mitarbeiter und Kollaborateure müssen ihren hierarchischen Vorgesetzten oder gegebenenfalls den Personen, zu denen sie berichten, unverzüglich unter Berücksichtigung der Umstände über Situationen oder Tätigkeiten informieren, in denen sie direkt oder im Auftrag Dritter Interessen haben können, die mit denen von Medacta in Konflikt stehen. Mitarbeiter und Kollaborateure respektieren die diesbezüglichen Entscheidungen von Medacta.

9. VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Mitarbeiter, Kollaborateure, Mitglieder des Vorstands und der Konzernleitung und Partner gewährleisten höchste Vertraulichkeit in Bezug auf Nachrichten und Informationen, die zum Vermögen des Unternehmens gehören oder inhärent zu den Aktivitäten von Medacta sind, die während der Ausübung ihrer Aufgaben oder Funktionen erworben und/oder verarbeitet werden.

Die Verarbeitung vertraulicher Informationen hat unter Beachtung der geltenden Gesetze und Vorschriften zu erfolgen. Die Verarbeitung personenbezogener Daten von natürlichen und juristischen Personen muss unter uneingeschränkter Achtung der Rechte, Grundfreiheiten und der Menschenwürde, insbesondere in Bezug auf Vertraulichkeit und persönliche Identität, in Übereinstimmung mit den in den einzelnen Ländern geltenden einschlägigen Rechtsvorschriften erfolgen.

Alle Mitarbeiter und Kollaborateure sind in ihren Beziehungen zu Kunden und im Allgemeinen in den Außenbeziehungen, die während ihrer Arbeitstätigkeit unterhalten werden, verpflichtet, die Nachrichten und Informationen, die sie bei der Ausübung ihrer Funktionen erfahren und die nicht den Gesetzen und Vorschriften entsprechen, vertraulich zu behandeln. Jeder Mitarbeiter ist auch gegenüber anderen Mitarbeitern von Medacta zur Verschwiegenheit verpflichtet.

Insbesondere darf kein Mitarbeiter Informationen über die gewerbliche Tätigkeit, Produktion oder sonstige Tätigkeit von Medacta - mit Ausnahme derjenigen, die für die Erfüllung seiner Aufgaben erforderlich ist - geben und keine Informationen über eine Geschäftstätigkeit oder Daten des Unternehmens freigeben. Jeder Mitarbeiter darf nur die Dokumente einsehen, zu denen er berechtigt ist, Zugang zu haben, und ist verpflichtet, sie in Übereinstimmung mit seinen Pflichten und dienstlichen Verpflichtungen zu verwenden, wobei er nur denjenigen Zugang gewährt, die dazu berechtigt sind, und in Übereinstimmung mit den Anweisungen von Medacta.

**Bei Medacta achten wir stets auf höchste Vertraulichkeit
in Bezug auf Nachrichten, Informationen und Daten**



Jeder Mitarbeiter wird die mögliche Weitergabe von Daten verhindern, indem er die von Medacta vorgesehenen Sicherheitsmaßnahmen beachtet, die ihm anvertrauten Dokumente ordnungsgemäß und sorgfältig aufbewahrt und unnötige Kopien vermeidet. Diese Verschwiegenheitspflicht besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses der oben genannten Personen mit dem Konzern fort. Medacta erkennt das Recht auf Vertraulichkeit der Daten seiner Mitarbeiter und Kollaborateure an und garantiert deren Verwendung, Speicherung und Zugriff in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften.

10. INSIDERHANDEL

Die Mitarbeiter und Direktoren der Medacta Group SA, Medacta International SA und ihrer Tochtergesellschaften haben Zugang zu Insiderinformationen, d. h. vertraulichen Informationen, die, wenn sie veröffentlicht werden, einen erheblichen Einfluss auf den Handelspreis eines Wertpapiers haben könnten.

Mitarbeiter und Direktoren müssen zu jeder Zeit Folgendes unterlassen:

- Nutzung von Insiderinformationen, um direkt oder über Dritte Wertpapiere zu kaufen oder zu verkaufen oder aus Wertpapieren abgeleitete Finanzinstrumente zu verwenden; und
- Nutzung von Insiderinformationen, um einer anderen Person oder juristischen Person (einschließlich Familienangehörigen, Verwandten und Freunden) direkt oder indirekt zu empfehlen, Wertpapiere zu kaufen oder zu verkaufen oder aus Wertpapieren abgeleitete Finanzinstrumente zu verwenden (Tipping).

11. GEISTIGES UND GEWERBLICHES EIGENTUM

Medacta hält oder verfügt über wichtige geistige und/oder gewerbliche Eigentumsrechte, deren korrekte Verwaltung als grundlegend angesehen wird. Daher haben alle Mitarbeiter und Kollaborateure, deren Tätigkeit, Aufgabe oder Funktion in irgendeiner Weise den Umgang mit Daten, Informationen oder Dokumenten in Bezug auf die geistigen und/oder gewerblichen Eigentumsrechte von Medacta beinhaltet, die Pflicht, sie mit größter Sorgfalt, Genauigkeit und Vertraulichkeit zu schützen.

Die Rechte an geistigem und/oder gewerblichem Eigentum an Produkten, Arbeitstätigkeiten und/oder Wissen, die in der Arbeitsumgebung entwickelt wurden, gehören Medacta, die das ausschließliche Recht hat, sie gemäß den als am besten geeigneten Methoden und Zeiten in Übereinstimmung mit den jeweils geltenden Vorschriften zu nutzen.

In gleicher Weise respektiert und schützt Medacta die geistigen und gewerblichen Eigentumsrechte anderer und stellt sicher, dass nur Originalprodukte und -werke in den Aktivitäten des Unternehmens verwendet, regelmäßig von den rechtmäßigen Eigentümern lizenziert und in Übereinstimmung mit den erhaltenen Genehmigungen verwendet werden.

12. VERWENDUNG VON UNTERNEHMENSVERMÖGEN UND -MATERIALIEN

Alle Mitarbeiter und Kollaborateure müssen das Unternehmensvermögen von Medacta schützen. Insbesondere ist jeder Mitarbeiter und Kollaborateur für den Schutz der ihm anvertrauten Vermögenswerte und Materialien des Unternehmens verantwortlich und verpflichtet, sorgfältig daran zu arbeiten, sie zu schützen (nur als Beispiel vor Diebstahl, Verlust, Beschädigung, unerlaubter oder unangemessener Verwendung), durch verantwortungsvolles Verhalten im Einklang mit den Unternehmensvorschriften, die ihre Verwendung regeln.

Die von Medacta zur Verfügung gestellten Kommunikationsmittel wie Telefon, Fax, Internet, Intranet und E-Mail dürfen ausschließlich für geschäftliche Zwecke genutzt werden. Eine private Nutzung ist nur zulässig, wenn sie die Arbeitsleistung nicht beeinträchtigt, keinen Aufwand für Medacta bedeutet und keine Haftung oder Beschädigung von Medacta verursacht.

Alle Mitarbeiter und Kollaborateure, die Vermögenswerte des Unternehmens nutzen, müssen sorgfältig arbeiten, sich bei der Verwendung der Verfahren verantwortungsbewusst verhalten und eine unsachgemäße Verwendung vermeiden, die Schäden oder eine Verringerung der Effizienz verursachen kann oder in irgendeiner Weise im Widerspruch zu den Interessen von Medacta steht.

Das Vorstehende gilt auch für Partner, soweit sie konkret an der Sicherung des Vermögens der Gesellschaft beteiligt sein können, soweit sie Waren, Materialien oder Ressourcen von Medacta nutzen dürfen.

13. MARKETING- UND WERBEPRAKTIKEN

Alle Vertriebs- und Marketingaktivitäten müssen der für den jeweiligen lokalen Markt genehmigten Produktkennzeichnung entsprechen.

Medacta hält sich an lokale, regionale und länderspezifische Gesetze und Vorschriften, die Marketing- und Werbepraktiken regeln. Marketing und Werbung für die Produkte von Medacta unterliegen internen Vorabgenehmigungsverfahren.

Mitarbeiter dürfen nur die Werbematerialien verwenden, die für die Verwendung mit Partnern in einem bestimmten Markt zugelassen sind.

Materialien, die darauf abzielen, Patienten über eine Erkrankung aufzuklären, können ebenfalls als Werbematerial betrachtet werden.

Unter bestimmten Umständen ist es zulässig, Demoproducte zu Evaluierungszwecken an Angehörige der Gesundheitsberufe („HCPs“) und /oder Gesundheitsorganisationen („HCOs“) zu spenden, damit diese sie bewerten und entscheiden können, ob und wann sie in Zukunft verwendet, bestellt, gekauft oder empfohlen werden sollen.

14. INTERAKTIONEN MIT ANGEHÖRIGEN DER GESUNDHEITSBERUFE UND GESUNDHEITSORGANISATIONEN

Medacta verpflichtet sich zu ethischen Interaktionen mit Gesundheitsdienstleistern.

Eine enge professionelle Zusammenarbeit mit medizinischem Fachpersonal ist für den Erfolg von Medacta und die kontinuierliche Verbesserung und Innovation in der Patientenversorgung unerlässlich.

Wir sind in allen Aspekten unseres Geschäfts ehrlich und fair, und wir verlangen das Gleiche in unseren Beziehungen zu allen, mit denen wir Geschäfte machen.

Der Mitarbeiter und der Kollaborateur müssen alle notwendigen Schritte unternehmen, um die Gesetze und Vorschriften zu kennen und einzuhalten, die alle Kontakte regeln, die sie mit HCP/HCOs und staatlichen Beamten haben können.

Als Hersteller von Medizinprodukten hält sich Medacta an die von AdvaMed in den Vereinigten Staaten, MedTech Europe in Europa und ähnlichen Industrie-Referenzcodes in anderen Märkten veröffentlichten Codes (Anhang 1).

Anwendbar sind die Gesetze und Branchenkodizes des Landes, in dem der HCP/HCO oder Regierungsbeamte seinen Wohnsitz hat oder in dem er zur Ausübung seiner Tätigkeit zugelassen ist.

Mitarbeiter dürfen HCP/HCO, Regierungsbeamten oder anderen keine unangemessenen Zahlungen (direkt oder indirekt, in bar oder in Form von Sachleistungen) anbieten oder leisten. Mitarbeiter dürfen andere nicht ermutigen oder anderen erlauben, unangemessene Zahlungen anzubieten oder zu leisten.

Es ist verboten, als Angestellter oder Vertreter eines Dritten ein unmittelbares Familienmitglied eines HCP oder Staatsbeamten einzustellen, um die Nutzung oder den Kauf von Produkten oder Dienstleistungen durch den HCP oder Staatsbeamten zu erleichtern oder Geschäfte zu tätigen oder zu behalten.

Alle Treffen mit medizinischen Fachkräften im Zusammenhang mit den Geschäftstätigkeiten von Medacta müssen professionell sein und einen angemessenen Zweck haben.

Es ist zulässig, HCPs Produktschulungen zur Unterstützung der sicheren und effektiven Verwendung von Produkten anzubieten. Wenn solche Ereignisse Reisen außerhalb der Stadt für HCPs beinhalten, ist es zulässig, angemessene Reise- und bescheidene Unterbringungskosten in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften zu zahlen.

Mitarbeiter dürfen HCPs nicht zu Konferenzen einladen oder die Kosten für die Teilnahme an Konferenzen als Belohnung für den Kauf von Produkten zahlen oder diesen auf unangemessene Weise veranlassen.

Ein Mitarbeiter kann ein Mittag- oder Abendessen als Geste der Höflichkeit während der Geschäftsverhandlungen anbieten, sofern er sich an die Einschränkungen von Medacta hält und die geltenden Gesetze und Vorschriften einhält.

Geschenke können HCP/HCOs oder Regierungsbeamten gegeben werden, wenn solche Geschenke nach den geltenden Gesetzen und Branchenkodizes zulässig sind. Geschenke müssen von bescheidenem Wert und selten sein. Sie können pädagogische Elemente enthalten, die den Patienten zugute kommen oder eine echte pädagogische Funktion haben.

Unter bestimmten Umständen wird es für Medacta als angemessen erachtet, Vereinbarungen mit HCP/HCOs abzuschließen. Beispiele für geeignete Vereinbarungen sind:

- Beratung,
- Stipendien für Forscher,
- Fachgespräche und Vorträge,
- Lehre,
- Studien und Veröffentlichungen klinischer Art,
- Lizenzvereinbarungen,
- Forschung, Stipendien und Spenden.

Alle Beratungsvereinbarungen basieren auf einer dokumentierten Bedarfsanalyse. Alle Berater, die für einen Auftrag ausgewählt werden, werden vom Compliance-Ausschuss gemäß den geltenden Verfahren genehmigt. Die Auswahl basiert auf den Bedürfnissen von Medacta und den Fähigkeiten und Erfahrungen von HCPs. Es darf nicht durch unangemessene Faktoren wie vergangene, gegenwärtige oder zukünftige Verkäufe an den ausgewählten HCP/HCO beeinflusst werden.

Alle Zahlungen an HCP/HCOs oder Regierungsbeamte müssen im Voraus und in Übereinstimmung mit den entsprechenden Verfahren genehmigt werden. Alle von Medacta (oder den Drittvertretern oder anderen im Auftrag von Medacta handelnden Personen) geleisteten Zahlungen müssen genau dokumentiert werden.

Medacta darf nur dann eine Vereinbarung über geistige Eigentumsrechte mit einem HCP für ein Produkt oder eine Dienstleistung abschließen, wenn sie erwartet, dass der HCP einen wesentlichen entsprechenden Beitrag zur Entwicklung des Produkts oder der Dienstleistung leistet oder bereits geleistet hat.

Medacta kann Zuschüsse oder Spenden für Bildungs-, philanthropische oder humanitäre Zwecke im Einklang mit allen geltenden Gesetzen, Branchenkodizes und diesem Kodex gewähren.

Bei Medacta interagieren wir ethisch mit medizinischem Fachpersonal



15. WETTBEWERB UND FAIRER HANDEL

Medacta garantiert ein Geschäft zu wettbewerbsfähigen Bedingungen, das sie unter Einhaltung aller Regeln zum Schutz des lautereren Wettbewerbs entwickelt. Medacta lehnt jedes Verhalten oder jede Geschäftspraxis ab, die illegal, irreführend, unfair oder anderweitig gegen die Regeln des guten Glaubens verstößt.

Insbesondere ist es strengstens untersagt, Geschäftsgeheimnisse und geschützte Informationen anderer ohne Zustimmung des Eigentümers zu erlangen oder zu verwenden oder solche Offenlegungen von ehemaligen oder gegenwärtigen Mitarbeitern anderer Unternehmen zu erlangen.

Medacta unterstützt ein transparentes und faires Verhältnis zu allen seinen Stakeholdern und stellt sicher, dass Geschäftspraktiken so durchgeführt werden, dass sie keinen Wettbewerbsvorteil in unfairer Weise ausnutzen.

16. ÖFFENTLICHE BEKANNTMACHUNGEN

Als börsennotiertes Unternehmen unterliegt Medacta der Einhaltung bestimmter Standards in Bezug auf öffentliche Erklärungen und Offenlegungen. Medacta fördert die Transparenz und Richtigkeit der Informationen gegenüber den Aktionären und der Investment-Community unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften sowie der Anforderungen der Börse.

17. ERMITTLUNGEN UND DURCHFÜHRUNG MIT BEHÖRDEN

Die Beziehungen zu Institutionen und Behörden müssen auf den Grundsätzen der Rechtmäßigkeit, Transparenz und Fairness beruhen.

Im Rahmen jeglicher Interaktion oder Beziehung mit nationalen oder internationalen Institutionen und Behörden ist jedes Verhalten, das die Entscheidungen des Gegenübers unangemessen beeinflussen könnte, absolut verboten.

Insbesondere sind die Mitarbeiter bei Ermittlungen oder Inspektionen verpflichtet, zusammenzuarbeiten und Informationen auf wahrheitsgemäße, transparente und genaue Weise bereitzustellen und den Betrieb von Institutionen und Behörden nicht zu verzögern oder in irgendeiner Weise zu behindern.



18. EINKAUFSPRAKTIKEN

Die Auswahl der Partner und die Bestimmung des Kaufs von Waren und/oder Dienstleistungen müssen in Übereinstimmung mit den Grundsätzen des Kodex erfolgen und basieren auf der Wirksamkeit der Dienstleistung sowie den Garantien für Unterstützung, Pünktlichkeit und Effizienz.

Medacta beschafft Waren und Dienstleistungen ausschließlich auf der Grundlage von Qualität, Preis und Wert und behandelt Lieferanten fair, offen und ehrlich.

Wir verpflichten uns, die Materialien, die in unsere Produkte einfließen, verantwortungsbewusst zu beschaffen und unsere Lieferanten auf der Grundlage eines Qualifikationsverfahrens auszuwählen, das unter anderem die Achtung der Menschenrechte und der Arbeitsbedingungen einschließt.

Bei Medacta wählen wir unsere Lieferanten durch einen gewissenhaften Qualifizierungsprozess

19. VERSTÖSSE UND MELDUNGEN

Jeder Verstoß gegen die Bestimmungen des Kodex durch Direktoren, Mitarbeiter, Kollaborateure oder Partner setzt Medacta einem potenziellen Schaden aus und schädigt das Vertrauensverhältnis, das auf den Werten basiert, die mit Medacta etabliert wurden.

Aus diesem Grund sind Direktoren, Mitarbeiter, Kollaborateure und Partner verpflichtet, jeden bestätigten oder vermuteten Verstoß unverzüglich schriftlich über das anonyme Online-Formular (<https://www.medacta.com/EN/compliance-global-about-us>) oder, im Falle von Mitarbeitern, an ihren direkten Vorgesetzten und die Personal- oder Compliance-Abteilung oder die Rechtsabteilung zu melden.

Medacta verpflichtet sich, die Vertraulichkeit und Anonymität der eingegangenen Meldungen zu wahren, unbeschadet der auf den jeweiligen Fall anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen, Vorschriften und Gerichtsverfahren.

Meldungen werden nur dann berücksichtigt, wenn sie ausreichende Informationen enthalten, um die Bedingungen des Verstoßes zu ermitteln und Medacta die Durchführung einer angemessenen Untersuchung zu ermöglichen.

Medacta ermutigt Direktoren, Mitarbeiter und Kollaborateure, Verstöße unverzüglich zu melden, und verpflichtet sich in jedem Fall, Verstöße zu untersuchen, von denen sie anderweitig Kenntnis erlangt.

Medacta wird keine Vergeltungsmaßnahmen oder diskriminierende Konsequenzen für Berichte und Offenlegungen zulassen, die in gutem Glauben gemacht wurden, da die Fähigkeit zur offenen Kommunikation auch eine notwendige Voraussetzung für die Umsetzung des Kodex ist.

Alle Mitarbeiter, Kollaborateure und Partner sind auch verpflichtet, bei internen Untersuchungen von Verstößen und Verhaltensweisen, die nicht im Einklang mit dem Kodex stehen, zu kooperieren.

Die Einhaltung der Regeln des Kodex, einschließlich der Meldepflicht, ist als wesentlicher Bestandteil der vertraglichen Pflichten von Mitarbeitern, Kollaborateuren und Partnern anzusehen. Die Verletzung der Regeln des Kodex stellt eine Verletzung vertraglicher Pflichten dar, da es sich um präzise und verbindliche Verhaltensregeln handelt.

20. GENEHMIGUNG UND ÄNDERUNGEN

Der Kodex wird vom Verwaltungsrat der Medacta Group SA genehmigt und von den Direktoren der Konzerngesellschaften umgesetzt.

Medacta sieht eine kontinuierliche Überprüfung dieses Kodex vor. Alle zukünftigen Aktualisierungen aufgrund regulatorischer Anpassungen oder der Entwicklung des zivilen Bewusstseins werden vom Vorstand genehmigt und den Mitarbeitern, Kollaborateuren und Partnern unverzüglich mitgeteilt.

21. KOMMUNIKATION UND VERBREITUNG DES KODEX

Medacta verpflichtet sich, den Kodex an alle interessierten Parteien weiterzugeben.

Medacta informiert seine Mitarbeiter über die Bestimmungen und Anwendung des Kodex, empfiehlt die Einhaltung und sorgt gleichzeitig für:

- die Auslegung und Klarstellung der im Kodex enthaltenen Bestimmungen,
- die Überprüfung der effektiven Einhaltung des Kodex,
- eventuelle künftige Aktualisierungen und die Umsetzung der Bestimmungen des Kodex, je nach den Bedürfnissen, die sich von Zeit zu Zeit ergeben.

Medacta verpflichtet sich auch, den Kodex mit allen seinen Mitarbeitern und Partnern, mit denen sie kommerzielle und berufliche Beziehungen unterhält, zu verbreiten und weiterzugeben, damit diese die darin vorgeschriebenen Standards einhalten.

Um eine maximale Verbreitung zu gewährleisten, wird der Kodex unter der folgenden Internetadresse veröffentlicht: <https://www.medacta.com/EN/code-of-business-conduct>.



ANLAGE 1

LOKALE ETHIKKODIZES

- EU-Bereich => MedTech Europe Code of Ethical Business Practice.
- USA => AdvaMed-Ethikkodex.
- Australien => Verhaltenskodex der Medizintechnikbranche.
- Japan => Fairer Wettbewerbskodex der Medizinprodukteindustrie.

BERUFSGENOSSENSCHAFTEN:

- **Medacta International:**
MedTech Europe (korporatives Mitglied)
Swiss Medtech (Mitglied)
- **Medacta France:**
Snitem (Mitglied)
- **Medacta Australia:**
MTAA (Mitglied)
- **Medacta Austria:**
Austromed (Mitglied)
- **Medacta Belgien:**
beMedTech (Mitglied)

Die obigen Listen sind nur als Richtwerte zu betrachten und sind nicht umfassend.

KONTAKTE

Medacta International

Strada Regina
6874 Castel San Pietro - Schweiz

Telefon: +41 91 696 60 60
Telefax: +41 91 696 60 66
Mail: info@medacta.ch



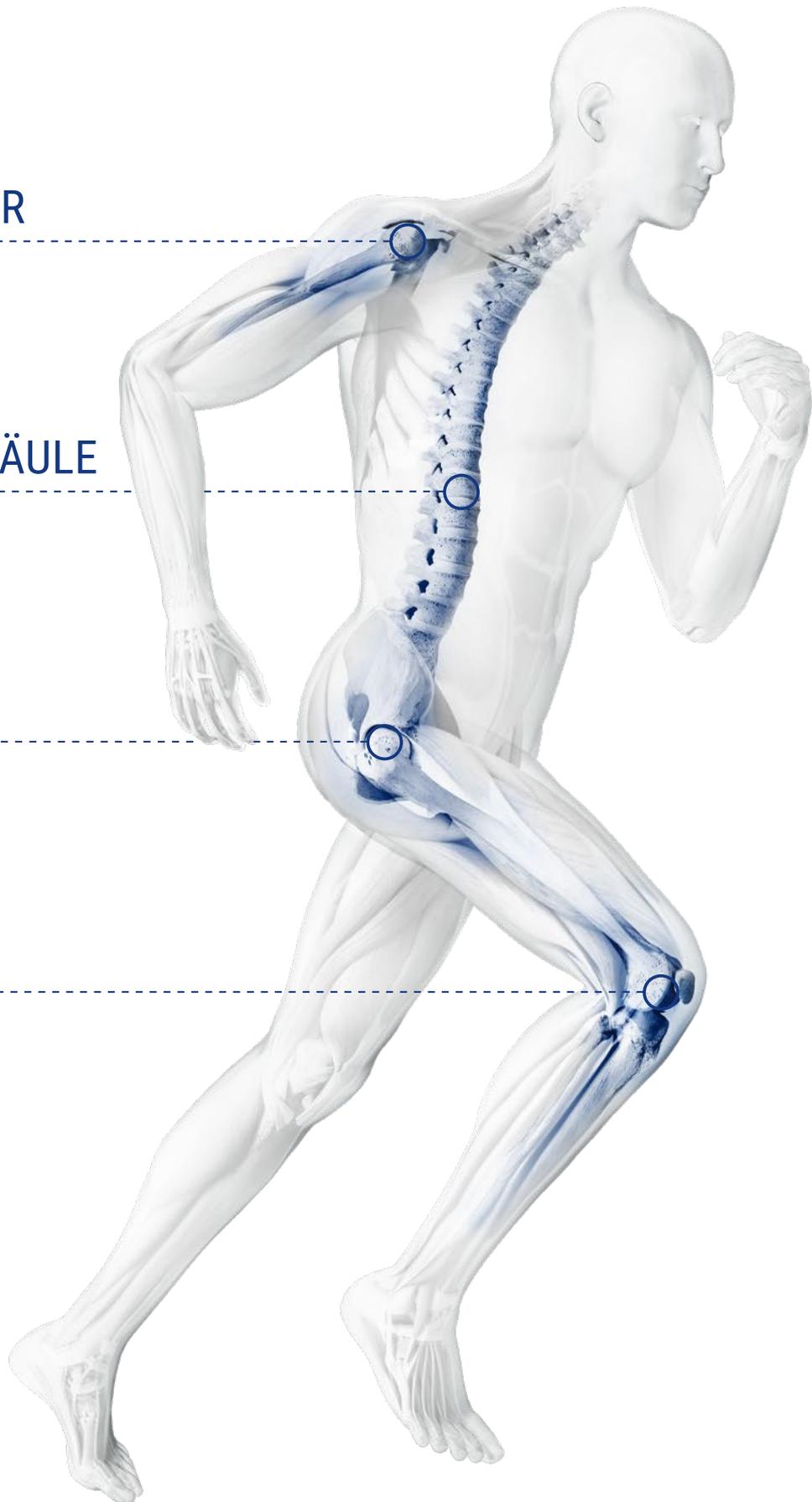
Mehr entdecken
www.medacta.com

SCHULTER

WIRBELSÄULE

HÜFTE

KNIE





  | [MEDACTA.COM](https://www.medacta.com) |  



SCANNEN & HERUNTERLADEN
IHRER DIGITALEN VERSION